

Faz-se público que a Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo, I.P. (ARSLVT, I.P.) pretende levar a efeito o recrutamento de dois (2) técnicos superiores por mobilidade nos termos do disposto nos artigos 92.º a 99.º e 241.º a 243.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, nos seguintes termos:

1 - Caracterização da Oferta:

1.1 - Tipo de Oferta: mobilidade na categoria, pelo período de 18 meses, nos termos do artigo 97.º da LTFP, ou por cedência de interesse público pelo período de um ano, nos termos do artigo 243.º da LTFP;

1.2 - Carreira e categoria: serão admitidos apenas profissionais já integrados na carreira de técnico superior;

1.3 — Número de postos de trabalho: dois (2) postos de trabalho distribuídos pelas seguintes áreas de atividade:

Ref.ª A - 1 Técnico Superior para a área de Planeamento (Mapas de pessoal, concursos, mobilidades, etc): - Preparação de documentos de apoio à decisão superior; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado.

Ref.ª B - 1 Técnico Superior para SIADAP: Funções de estudo, planeamento, programação, e avaliação no âmbito do Sistema Integrado de Avaliação do Desempenho na Administração Pública (carreiras gerais e carreiras especiais) e dos profissionais de saúde, assegurando a coordenação do sistema de avaliação de desempenho a nível da região de Lisboa e Vale do Tejo; Elaboração e preparação de todos os documentos necessários ao desenvolvimento dos procedimentos inerentes à avaliação de desempenho dos trabalhadores das carreiras gerais, das carreiras especiais e das carreiras não revistas da administração pública; Preparação de documentos de apoio à decisão superior.

1.4 — Remuneração: A remuneração é igual à posição remuneratória auferida na situação jurídico-funcional de origem, nos termos previstos no artigo 38.º da Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro (LOE 2015), mantido em vigor através do n.º 1 do artigo 19.º da Lei n.º 42/2016, de 28 de dezembro (LOE 2017).

2 - Caracterização dos postos de trabalho:

O conteúdo funcional será em conformidade com o descrito para a carreira de técnico superior no anexo à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014 de 20 de junho e de acordo com o seguinte e com referência às áreas indicadas no ponto 1 deste aviso:

Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão;

Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços;

Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado;

Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

3 – Caracterização do ambiente de trabalho: A ARSLVT estimula uma cultura de aprendizagem contínua, proporciona um ambiente de experimentação de conceitos, ferramentas e metodologias. A diversidade de pensamento e a curiosidade são incentivadas num contexto de permanente solicitação de soluções alternativas.

4 - Requisitos gerais de admissão:

4.1 — Relação jurídica: as/os candidatas/os devem ser detentoras/es de vínculo de emprego público ou contrato individual de trabalho, constituído por tempo indeterminado.

4.2 — Habilitação literária: Licenciatura em Direito, Gestão, Economia, Engenharia, Estatística, Administração Pública ou Ciências Sociais.

5 - Perfil profissional pretendido: Orientação para os resultados; aptidão para trabalhar em equipa; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de comunicação verbal e escrita; capacidade de resistência à pressão e contrariedades

6 - Local de Trabalho: Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo, I.P. Departamento de Recursos Humanos Av. Estados Unidos da América, 75, 1749-096 Lisboa.

7 — Métodos de Seleção: Avaliação curricular complementada com entrevista profissional de seleção. Serão convocados para a realização de entrevista apenas os candidatos que reúnam os requisitos de admissão e que sejam selecionados na avaliação curricular. A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

8 — Prazo de apresentação das candidaturas: Quinze (15) dias úteis a contar da data de publicitação do presente recrutamento.

9 — Formalização da Candidatura:

9.1 — Requerimento dirigido ao Vogal do Conselho Diretivo da ARSLVT – Dr. Nuno Venade, com a menção expressa da modalidade de vínculo de emprego público do candidato, da carreira/categoria, posição e nível remuneratórios e da correspondente remuneração mensal, do (eventual) tempo de exercício de funções na área objeto do presente recrutamento e da descrição das funções desempenhadas, das avaliações de desempenho obtidas nos três últimos ciclos de avaliação, do endereço electrónico e contato telefónico.

9.2 — A candidatura, identificada com a menção de Ref.^a A ou Ref.^a B, devem ser individualizadas, e remetidas por correio registado e com aviso de receção ao Departamento de Recursos Humanos (DRH) da Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo, I.P. (ARSLVT, IP) sito na Av.

Estados Unidos da América, N.º 75, 1749-096 Lisboa, ou ser entregue presencialmente no serviço de Expediente na mesma morada, das 9h30 às 16h00, nos dias úteis.

9.3 — Elementos a apresentar com a candidatura: a) Curriculum vitae detalhado e datado; b) Cópia do certificado de habilitações literárias; c) O requerimento referido em 9.1, com a menção expressa da modalidade de vínculo de emprego público do candidato, da carreira/categoria, posição e nível remuneratórios e da correspondente remuneração mensal, do (eventual) tempo de exercício de funções no âmbito da área do presente recrutamento e da descrição das funções desempenhadas, das avaliações de desempenho obtidas nos três últimos ciclos de avaliação (quando tal se aplique); d) Quaisquer elementos que o/a candidato/a entenda serem relevantes para apreciação do seu mérito.

10 — Forma das notificações: Todas as notificações que houver lugar no âmbito do presente procedimento de recrutamento serão efetuadas através de correio eletrónico com recibo de entrega e de leitura.

11 — Composição do Júri: Presidente: Sérgio Nuno Agraíño Rodrigues – Diretor do Departamento de Recursos Humanos; Vogais efetivos: Elsa Maria Esteves Mesquita - Técnica Superior do Departamento de Recursos Humanos; Ana Paula Mendes Silva Couto - Técnica Superior do Departamento de Recursos Humanos; Vogais suplentes: Tânia Barros - Técnica Superior do Departamento de Recursos Humanos; Ana Jesus Gonçalves Sousa – Técnica Superior do Departamento de Recursos Humanos.

Lisboa, 27 de junho de 2017

O Vogal do Conselho Diretivo



NUNO VENADE
Vogal do Conselho Diretivo
da ARSLVT, IP