

CARTA DE COMPROMISSO - 2016

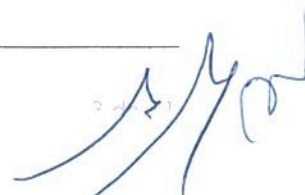
- Unidade de Saúde Familiar Monte da Lua -

O Agrupamento dos Centros de Saúde (ACES) de Sintra, representado pela sua Diretora Executiva, Eng^a Ana Andrade e a Unidade de Saúde Familiar (USF) Monte da Lua pela sua Coordenadora, Dra. Maria Rosário Gonçalves, constituída com base na aprovação do Parecer Técnico da Equipa Regional de Apoio (ERA), por deliberação do Conselho Directivo da ARS em 28 de Dezembro de 2007, assumem nesta data a presente Carta de Compromisso, nos termos do artigo 6º do DL nº 298/2007 de 22 de agosto, com efeitos para o ano civil de 2016, que se rege pelas seguintes condições:

1. A USF Monte da Lua é parte integrante do ACES de Sintra, sendo constituída por uma equipa multiprofissional, identificada no Parecer Técnico, com as alterações da última adenda homologada, caso existam e cuja constituição atual se encontra descrita no Anexo I.
2. A USF, em modelo B, em funcionamento desde 28/12/2007, tem à data de 31/12/2015, 9.647 inscritos a que correspondem 12.329,5 unidades ponderadas, calculadas de acordo com o nº 4 do artigo 9.º do DL 298/2007, tendo previsto, em sede de candidatura ou atualização posterior em parecer técnico e/ou adenda, inscrever 9.500 utentes.
3. A USF e o ACES negociam e asseguram o cumprimento do Plano de Ação e do Compromisso Assistencial Contratualizado, no qual se inclui:
 - i. Assegurar o cumprimento dos princípios de conciliação, cooperação, solidariedade, autonomia, articulação, avaliação e gestão participativa, estabelecidos para as USF pelo artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 298/2007, de 22 de agosto;
 - ii. Assegurar os tempos máximos de resposta garantidos previstos para o âmbito dos Cuidados de Saúde Primários na Portaria n.º 87/2015 de 23 de março, e dar cumprimento à Lei n.º 15/2014, de 21 de março, que define os Direitos de Acesso aos Cuidados de Saúde pelos utentes do Serviço Nacional de Saúde;
 - iii. Assegurar o cumprimento dos serviços mínimos estabelecidos no regulamento interno da USF nas situações previstas no nº 1 do artigo 24.º do Decreto-Lei n.º 298/2007, de 22 de agosto;

- iv. Assegurar o cumprimento dos objectivos de desempenho para a carteira básica de serviços e eventual carteira adicional de serviços - Anexo II – onde constam os respectivos indicadores com as metas negociadas.
4. As partes comprometem-se ainda a assegurar:
- i. O plano de formação contínua.
 - ii. O plano de desenvolvimento da qualidade.
 - iii. O previsto no manual de articulação com as outras unidades funcionais do ACES.
5. A ARS, através do ACES, deve garantir as condições de funcionamento adequadas, de modo a que a USF cumpra as atividades previstas na carteira básica de serviços e eventual carteira adicional de serviços aceite para o período em questão, disponibilizando os recursos mencionados no Manual de Articulação – Anexo IV – de acordo com o artigo 6º, nº 3, alínea a) e capítulo IV, ambos do Decreto-Lei nº298/2007, 22 de agosto.
6. A USF compromete-se a utilizar e a zelar, de forma eficiente, os recursos que lhe sejam disponibilizados pelo ACES, desde as instalações até aos equipamentos e outros meios técnicos, que contribuam para a realização da sua atividade.
7. Durante o ano de 2016 serão monitorizados os restantes indicadores constantes no Anexo I da Portaria n.º 377-A/2013, de 30 de dezembro, que não façam parte da carteira básica de serviços da USF, nem da eventual carteira adicional.
8. Paralelamente à contratualização referida no número 3, a USF compromete-se a construir um Plano de Acompanhamento Interno, nos termos do artigo 7º da Portaria 301/2008, de 18 de abril, alterada pela Portaria n.º 377/2013, de 30 de dezembro, baseado numa linha de orientação comum organizacional ou clínica (Anexo III), desencadeando, assim, um processo de autoavaliação, que tem por objetivo a melhoria contínua da qualidade. O referido plano, a implementar durante o ano de 2016, deverá ser construído com o apoio do Conselho Clínico e de Saúde (CCS) e da Equipa Regional de Acompanhamento (ERA) no âmbito do processo de acompanhamento das USF, ficando o CCS e a ERA, responsáveis pela verificação da concretização do mesmo.
9. A USF compromete-se a efetuar os registos de todos os dados necessários à análise da sua atividade, em todo o sistema de informação em uso, rigorosa e sistematicamente, sem os quais esta não poderá ser considerada em sede de contratualização.

10. A USF aceita e disponibiliza-se para prestar a colaboração necessária à realização de auditorias e ações de acompanhamento que venham a ser determinadas pela Administração Regional de Saúde ou outras entidades para tal mandatadas pelo Ministro da Saúde, segundo a alínea h) do nº 4 do artigo 6º do Decreto-Lei nº 298/2007, 22 de agosto.
11. Se circunstâncias imprevisíveis determinarem a inadequação das metas definidas no presente acordo (Anexo II), as partes contratantes assumem o compromisso de rever os referidos termos, durante o ano em curso.
12. A USF deve elaborar e remeter para o Diretor Executivo até 31 de março de 2017 um Relatório de Atividades, com base nas metas dos indicadores contratualizados e pelos dados fornecidos automaticamente pelo sistema de informação SIARS/MIM@UF, a ser enviado para o Conselho Diretivo da ARS, após o parecer do Conselho Clínico e de Saúde do ACES. Este Relatório deve ser abrangente, constituindo uma reflexão sobre o desempenho global da atividade da USF, de acordo com o seu Plano de Ação, referindo, entre outras, atividade formativa, tratamento de reclamações e sugestões, os tempos máximos de resposta garantidos da Unidade, articulação com outras unidades funcionais, o ACES e outras instituições.
13. A ARS deve assegurar o cálculo e a atribuição atempada dos suplementos e compensações pelo desempenho aos profissionais das USF, realçando:
- i. Compensação associada às Atividades Específicas, a médicos.
 - ii. Incentivos Financeiros, a enfermeiros e administrativos.
14. O acompanhamento interno do desempenho da USF segue o previsto na metodologia de contratualização para cada ano, envolvendo o CCS do respetivo ACES em articulação com o Departamento de Contratualização da ARS, conforme a Portaria n.º 377-A/2013, de 30 de Dezembro, que altera a Portaria 301/2008, de 18 de abril, nas alíneas 1 e 2 do artigo 7º. No entanto, sempre que necessário, a USF deve disponibilizar-se para prestar os esclarecimentos considerados como relevantes e solicitados pelo Diretor Executivo do ACES ou pelo Departamento de Contratualização.
15. O acompanhamento externo é assegurado pela comissão de acompanhamento da ARS, conforme a Portaria n.º 377-A/2013, de 30 de Dezembro, que altera a Portaria 301/2008, de 18 de abril, nas alíneas 6 e 7 do artigo 7º. Esta comissão inclui nas suas competências acompanhar o processo de contratualização e apuramento de resultados, receber informação e analisar as conclusões do



relatório de avaliação anual, dirimir e arbitrar eventuais conflitos entre as USF e os ACES, emergentes destes processos, sendo as deliberações da comissão precedidas de audiência prévia dos representantes dos interessados.

16. Nos termos da Portaria n.º 377-A/2013, de 30 de dezembro, a ARS, por intermédio do ACES, comunica à USF a decisão relativa à atribuição de incentivos até 15 de junho de 2017.
17. Caso a USF tenha direito a incentivos institucionais, deve elaborar um plano de aplicação dos incentivos institucionais (PAII), para enviar para o Diretor Executivo do ACES até 15 de julho de 2017, que, após parecer do Conselho Clínico e de Saúde, o deve remeter para aprovação do Conselho Diretivo da ARS.
18. Até 31 de julho de 2017, a ARS aprova o plano de aplicação dos incentivos institucionais proposto pela USF ou negocia com a USF a sua aplicação em consonância com a estratégia regional de saúde.
19. O não cumprimento do articulado deste compromisso, por parte da USF, poderá excluí-la da atribuição dos incentivos institucionais, mesmo que as metas tenham sido atingidas, ou conduzir a uma reavaliação do processo de constituição e de desenvolvimento da USF, incluindo a sua extinção, seja por proposta do ACES, nos termos do nº 3 do artigo 19.º do DL 298/2007, seja por decisão da Administração Regional de Saúde.
20. Nos termos do artigo 17º, nº 4, do Decreto-Lei nº298/298, de 22 de agosto, e do artigo 6º, nº2, da Portaria nº 301/2008, 18 de Abril, o incumprimento das metas contratualizadas não releva se o mesmo tiver origem na não disponibilização atempada, por parte da ARS ou do ACES, dos recursos mencionados no Anexo IV.

O Diretor Executivo do ACES

O Coordenador da USF

Massamá, 08 de Abril de 2016

ANEXOS:

- I – Constituição da equipa multiprofissional.
- II – Compromisso Assistencial Contratualizado.
- III – Plano de Acompanhamento Interno.
- IV – Manual de Articulação ACES/USF.

ANEXO I – CONSTITUIÇÃO DA EQUIPA MULTIPROFISSIONAL

Elementos que integram a Equipa Multiprofissional da USF Monte da Lua

Grupo Profissional	Nome	Contrato (1)	Local de Origem (2)	ETC (3)
Médico	Maria Rosário Cardoso Dias Gonçalves	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Médico	Hugo Morgado Dias	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Médico	Ana Paula Gonçalves Nascimento	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Médico	Maria Alexandra Rocha Ribeiro Cruz Pessoa	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Médico	Vera Gaspar Costa	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Enfermeiro	Maria Conceição Vitória Pinto Sousa	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Enfermeiro	Ana Paula Jaime Marinho	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Enfermeiro	Filipa Manuel dos Santos Aragão	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Enfermeiro	Sandra Teresa Rasquinho Frutado Jorge	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Enfermeiro	Susana Maria Gonçalves Miranda	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Assistente Técnico	Ana Paula Pires Almeida Costa	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Assistente Técnico	Graciete Maria Vieira Silvestre	CTFPTI	USF Monte Lua	100%
Assistente Técnico	Inês Filipa Caetano Simões Mateus	CTFPTC	USF Monte Lua	100%
Assistente Técnico	Márcia Salomé Soares Sousa Azevedo Monteiro	CTFPTI	USF Monte Lua	100%

(Nota: Profissionais que integram a equipa multiprofissional à data da assinatura da Carta de Compromisso)

- (1) Modalidade de contrato à data da assinatura da Carta de Compromisso [(i) Contrato de trabalho em funções públicas (CTFP) – (a)por tempo indeterminado, a (b) tempo certo ou (c)incerto;
ii) Contrato individual de trabalho (CIT) – (a) sem termo, com (b) termo certo ou com (c) termo incerto].
- (2) Unidade Funcional ao qual o profissional está afecto (ex: UCC, URAp, UCSP, Hospital...)
- (3) ETC – Equivalente a tempo completo: é definido como o total de horas trabalhadas na função (USF) dividido pelo total de horas trabalhadas a tempo completo (Unidade de medida=semana)(Ex: um enfermeiro que tem contrato de 40h semanais e tem 15h semanais dedicadas à USF, $ETC=15/40=37,5\%$)

ANEXO II – COMPROMISSO ASSISTENCIAL CONTRATUALIZADO**A – CARTEIRA BÁSICA DE SERVIÇOS - INDICADORES**

(Atribuição de incentivos institucionais)

[Art. 2º, nº2, alínea a) da Portaria n.º 377-A/2013, 30 de dezembro - Anexo I]

Tipo	Código SIARS	Nome do Indicador	Área Clínica	Ponder.	Meta
Eixo Nacional			62,5%		
Acesso	2013.006.01	Taxa de utilização de consultas médicas - 3 anos	Transversal	4.5%	91,5%
	2013.004.01	Taxa de domicílios enfermagem por 1.000 inscritos	Transversal	3.0%	100%
Desempenho Assistencial	2013.270.01	Índice de acompanham. adequado em saúde materna	S. Materna	4.5%	0,912
	2013.267.01	Índice de acompanhamento adequado em PF, nas MIF	SM/PF	5.0%	0,760
	2013.268.01	Índice de acompanham. adequado s. infantil 1º ano	S. Inf. Juv.	6.0%	0,963
	2013.056.01	Proporção idosos, sem ansiol. / sedat. / hipnót.	S. Mental	2.0%	70,4%
	2013.047.01	Proporção utentes >= 14 A, c/ reg. hábit. tabágic.	Transversal	2.5%	78%
	2013.020.01	Proporção hipertensos < 65 A, com PA < 150/90	Hipertensão	3.0%	68%
	2013.039.01	Proporção DM c/ última HgbA1c <= 8,0 %	Diabetes	3.0%	73,5%
Satisfação	--	Satisfação de utilizadores de unidades funcionais	Transversal	5.0%	
Eficiência	2013.070.01	Despesa medicamentos prescritos, por utiliz. (PVP)	Transversal	16.0%	106,00€
	2013.071.01	Despesa MCDTsprescrit., por utiliz. (p. conv.)	Transversal	8.0%	46,00€
LEGENDA: Ponder. – Ponderação do indicador na contabilização do Score; S. Inf. Juv. – Saúde infantil e Juvenil; SM/PF - Saúde da Mulher e Planeamento Familiar.					

Eixo Regional			15,0%		
Desempenho Assistencial	2013.044.01	Proporção mulheres [50; 70[A, c/ mamografia (2 anos)	Rastreio Oncológico	2.5%	63%
	2013.046.01	Proporção utentes [50; 75[A, c/ rastreio cancro CR	Rastreio Oncológico	2.5%	52%
	2013.045.01	Proporção mulheres [25; 60[A, c/ colpoc. (3 anos)	Rastreio Oncológico	7.5%	65%
	2013.274.01	Proporção DM2 em terapêutica c/ insulina	Diabetes	2.5%	79%

Tipo	Código SIARS	Nome do Indicador	Área Clínica	Ponder.	Meta
Eixo Local - ACES			7,5%		
Desempenho Assistencial	2013.014.V1	Proporção RN c/ cons. méd. vigil. Até 28 dias vida	S. Inf. Juv.	2,5%	98,8%
Desempenho Assistencial	2013.037.V1	Proporção DM c/ cons. enf. Vigil. DM último ano	Diabetes	5,0%	92,2%
Eixo Local - USF			15,0%		
Hipertensão	2013.023.V1	Proporção hipertensos com risco CV (3 A)	Hipertensão	2	79%
S. Mental	2013.053.V1	Proporção utentes >=14A, c/ registo consumo álcool	S. Mental	2	78%
S. Inf. Juvenil	2013.269.V1	Índice acompanhamento adequado S. Infantil 2.º ano	S. Inf. Juvenil	4	0,870
Diabetes	2013.097.V1	Proporção DM c/ microalbum. último ano	Diabetes	2	78%

B – CARTEIRA BÁSICA DE SERVIÇOS

Modelo B

1 - Contratualização de actividades específicas

[Artigos 6º, nº3, alínea c) e 29º, nº2, do Decreto-Lei nº 298/2007, 22 de agosto]

Número de Médicos			Unidades ponderadas por médico (*) (UP)	Unidades contratualizadas por médico (*) (UC)	
Integração até 31.12.2013	Tempo completo	4		9UC	11UC
	Tempo parcial	(x)			
Integração a partir de 01.01.2014	Tempo completo	1		9UC	11UC
	Tempo parcial	(x)			

(*) Não sendo possível, à data da assinatura da presente Carta de Compromisso, calcular as UP referentes ao ano anterior, atribui-se o valor de 8 UC, de acordo com o disposto no "Regulamento para o cálculo das remunerações dos profissionais integrados em USF modelo B" homologado pelo Sr. Secretário de Estado da Saúde em 23 de abril de 2008. Se posteriormente o Sistema de Informação permitir calcular um valor superior de UC, será automaticamente actualizado este quadro.

(x) inserir número de profissionais, se aplicável.

Não obstante o valor das UC por médico, resultante do cálculo das actividades específicas, a remuneração mensal deverá ser ajustada em observância com o estipulado no Decreto-Lei n.º 298/2007, de 22 de Agosto, e "Regulamento para o cálculo das remunerações dos profissionais integrados em USF modelo B" homologado pelo Sr. Secretário de Estado da Saúde em 23 de abril de 2008, pelos quais não devem ser ultrapassadas as 20 UC nos médicos a tempo completo.

2 - Critérios para atribuição de incentivos financeiros

(Portaria nº 377-A/2013, 30 de dezembro - Anexo II)

Tipo	Área Clínica	Código SIARS	Nome do Indicador	Meta
Desempenho Assistencial	SM/PF	2013.009.01	Taxa de utilização de consultas de PF (enf.)	53%
	Saúde Materna	2013.012.01	Proporção grávidas c/ 6+ cons. vigil. enferm.	91%
		2013.013.01	Proporção de puérperas com domicílio de enfermagem	71%
		2013.050.01	Proporção grávidas c/ consulta RP efetuada	95%
	Saúde Infantil e Juvenil	2013.015.01	Proporção RN c/ domicílio enf. até 15º dia de vida	70,2%
		2013.016.01	Proporção crianças c/ 6+ cons. méd. vigil. 1º ano	92%
		2013.017.01	Proporção crianças c/ 3+ cons. méd. vigil. 2º ano	78%
		2013.027.01	Proporção crianças 2A, c/ PNV cumprido até 2A	98%
	Hipertensão	2013.018.01	Proporção de hipertensos com IMC (12 meses)	93%
		2013.019.01	Proporção de hipertensos com PA em cada semestre	78%
	Diabetes	2013.035.01	Proporção DM com exame pés último ano	92,2%
		2013.036.01	Proporção DM c/ cons. enf. e gestão RT último ano	92,2%
		2013.037.01	Proporção DM c/ cons. enf. vigil. DM último ano	92,2%
	Rastreio Oncológico	2013.045.01	Proporção mulheres [25; 60[A, c/ colpoc. (3 anos)	65%
	Saúde de Adultos	2013.098.01	Proporção utentes >= 25 A, c/ vacina tétano	80%
	Transversal	2013.033.01	Proporção inscritos > 14A, c/ IMC últimos 3 anos	79%
Acesso	Transversal	2013.099.01	Taxa utilização consultas de enfermagem - 3 anos	76%

3 – Alargamento de Horário

(Artigos 10º, nº 5, 30º, 32º e 34º do Decreto-Lei nº298/2007, 22 de agosto)

Horário semanal			N.º Profissionais por turno			Encargo mensal (€)			Produção anual *	
Tipo de Alargamento	Período diário	Carga horária (nº horas)	Médicos	Enfermeiros	Administrativos	Médicos	Enfermeiros	Administrativos	N.º Consultas	% de Programação
Dias úteis										%
Fins-de-semana										%
Feriados										%

* Adequar o preenchimento à situação aplicável

C – CARTEIRA ADICIONAL DE SERVIÇOS

(Art. 6º, nº6 e 7, do Decreto-Lei nº298/2007, 22 de agosto)

(Portaria nº1368/2007, 18 outubro, Anexo II)

Actividades *	Indicadores	Metas
Actividade 1 (descrever)		
Actividade 2 (descrever)		

* Identificar todas as carteiras adicionais, indicador e meta respetivos

Actividade 1 (descrever) (preencher o quadro por cada actividade)	Grupo Profissional		
	Médicos	Enfermeiros	Administrativos
Nº de profissionais envolvidos			
Carga horária semanal/mensal* (nº horas)			
Pacote de horas anual (nº horas)			

* Adequar o preenchimento à situação aplicável (semanal/mensal)

ANEXO III – PLANO DE ACOMPANHAMENTO INTERNO

(Art. 7º da Portaria 301/2008, 18 de abril, alterada pela Portaria n.º 377-A/2013, de 30 dezembro)

Área de Acompanhamento
Garantia de Qualidade na Vigilância no Primeiro Ano de Vida (3º ano de ciclo de 3 anos)
Justificação
Uma das etapas primordiais e decisoras do desenvolvimento infantil; em linha com as necessidades identificadas no ACES Sintra.

ANEXO IV – MANUAL DE ARTICULAÇÃO

Recursos físicos, técnicos, humanos e financeiros

(Artigos 6º, nº3, alíneas *a* e *b*) e 18º do Decreto-Lei nº298/2007 de 22 de agosto)

Assinado entre o Diretor Executivo do ACES Sintra e a Unidade de Saúde Familiar Monte da Lua em
08/04/2016.

